

浙江一鸣食品股份有限公司

2020 届储干校园招聘

浙江一鸣食品股份有限公司创办于 2005 年，是一家集奶牛养殖、乳制品、烘焙食品生产加工、销售于一体的农业产业化国家重点龙头企业。

公司拥有健全的销售网络，坚持“以创造新鲜健康生活”为使命，在全国同行业中率先引领“学童奶计划”、“送奶到家”、“真鲜奶吧”等消费方式革命。自 2002 年 5 月开设全国首家“一鸣真鲜奶吧”以来，截至 2018 年 12 月已达 1400 多家，辐射江、浙、沪、闽等地。

提供岗位

(懂一线的管理走的最远)

一、店长储干

1. 专业要求：专业不限，食品、工商管理、市场营销、连锁经营管理等专业优先
2. 薪资：实习工资 3400-4000 元/月，3-6 个月转正成店长工资 4000-6000 元/月+超额利润 30%分红
3. 工作地点：浙江省/福建省/江苏省/上海（提供住宿，未提供住宿区域将享受住宿补贴）

二、物流储干

1. 专业要求：专业不限，物流管理、运输等专业优先
2. 薪资：实习综合工资 4000-5000 元/月
3. 工作地点：浙江省杭州/宁波/温州/常州（提供住宿）

晋升式职业规划和培训体系

(定制职业发展规划让你快速成长)

公司建有完善的“新兵连、士兵突击、黄埔军校、国防大学”四层次培训体系，覆盖员工的整个职业生涯、实现公司管理人员、技术人员 98%都由内部晋升！

一、店长储干

店长储干（红杉培训）→店长（雏鹰培训）→综合经理（精鹰打造培训）→小区经理（国防大学培训）→城市经理

店 长（晋升周期 3-6 个月）：年薪 5-8 万管理一家门店（门店价值 50 万）

综合经理（晋升周期 1-2 年）：年薪 9-12 万，负责 2-20 家门店管理

小区经理（晋升周期 1-2 年）：负责 20-100 家门店管理

城市经理（晋升周期 1-2 年）：负责 60-100 家门店管理

二、物流储干

物流储干（士兵突击培训）→班长（精英打造培训）→车间主任（黄埔培训）→厂长/经理（国防大学培训）

班 长（晋升周期 3-6 个月）：年薪 5-8 万，管理一条流水线

车间主任（晋升周期 1-2 年）：年薪 9-12 万，管理一个车间

厂长/经理：（晋升周期 1-2 年）：管理一个分厂

福 利

（贯穿工作和生活免去后顾之忧）

路费报销：储干报道产生的路费在岗满 6 个月给与**全额报销**

提供住宿：提供住宿（**包括**杭州、南京等城市），部分区域无住宿将享受住宿补贴

社会保险 公司为员工缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险，给员工提供安心的社会保障

住房公积金 除部分加盟店外，一鸣给予员工缴纳住房公积金，职能销售类岗位全部提供住房公积金

身股福利：门店店长身股福利（门店店长拥有门店年超额利润的**30%激励分红**）、生产员工年终分红、职能员工年终奖等

带薪培训：**带薪**参加公司各项专业技能和管理能力打造培训，打开晋升之路。

定期加薪：转正之后，分别每满 3 个月、6 个月、12 个月后可获得**调薪**机会

工龄工资：前 5 年，每增加 1 年工龄增加 50 元/月，第 6 年每增加 1 年增加 100 元/月，**上不封顶**

节日福利：各种特色节日为员工送上节日关怀；例如端午节、中秋节、员工生日等



有一鸣 才惊人

感恩父母福利：节日期间除了给员工送上节日关怀，公司每年寄送价值至少 200 元礼品给每位员工**父母**，以示感恩

爱心互助基金 包括员工结婚、生孩子礼金，困难职工帮助、员工看病补充报销、子女上学帮助等

带薪休假：工作满 1 周年，享有 5 天年假，休假期间工资**全额照发**

其他福利：不同层级不同岗位还可享受住宿、住宿补贴、就餐补贴、车辆补贴、购车福利、购房福利等，更多福利，等你体验

浙江一鸣食品股份有限公司

2019 年校园招聘宣